

3. ULUSLARARASI REKREASYON VE SPOR YÖNETİMİ KONGRESİ

3rd International Congress on Recreation
and Sport Management

16-19 Mayıs 2022 May 16-19, 2022
Club Calimera Serra Palace - Manavgat, Antalya

“rekreasyon: farklı yönet, iyi yaşa”

“recreation: manage differently, live better”



BİLDİRİ KİTABI
BOOK of ABSTRACTS

RC
Rekreasyon Çalışmaları
ve Araştırmaları Derneği

Organizasyon
Sekreteryası
ARESS
ANTALYA - MANAVGAT

www.rekcad2022.com

3. ULUSLARARASI REKREASYON VE SPOR YÖNETİMİ KONGRESİ

3. Uluslararası Rekreasyon ve Spor Yönetimi Kongresi
3rd International Recreation and Sports Management Congress

16 – 19 Mayıs 2022, Club Calimera Serra Palace - Antalya
16th – 19th May, 2022, Club Calimera Serra Palace – Antalya, Turkey

BİLDİRİ KİTABI BOOK of ABSTRACTS

Editors
Dr. Bülent Gürbüz
Dr. Hamdi Alper Güngörmüş

Scientific Secretary
Dr. Funda Koçak

ISBN No: 978-605-71555-1-1

REKREASYON ALANINDA UYGULANABİLİR AKILLI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR TEKNOLOJİLERİN ŞEHİR MUTLULUĞUNA KATKISI.....	312
COVID-19 PANDEMİ SÜRESİNCE ÜNİVERSİTELERİN SPOR BİLİMLERİ ALANINDA ÖĞRENİM GÖREN ÖĞRENCİLERİN FİZİKSEL AKTİVİTE NİYETLERİNİN VE SERBEST ZAMAN DOYUMLARININ PSİKOLOJİK SAĞLAMLIK DÜZEYLERİ AÇISINDAN İNCELENMESİ.....	314
GİYİLEBİLİR TEKNOLOJİ KULLANIMI VE REKREASYONEL FİZİKSEL AKTİVİTEYE KATILIMIN MUTLULUK VE YAŞAM DOYUMUNA ETKİSİNİN İNCELENMESİ.....	316
REKREASYON BÖLÜMÜ ÖĞRENCİLERİNİN SPORTİF REKREASYON EL AKTİVİTELERE KATILIMININ SAĞLIK ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ	318
SERBEST ZAMANDA SIKILMA ALGISININ MESLEKİ TÜKENMİŞLİĞİ VE SOSYAL MEDYA BAĞIMLILIĞINI BELİRLEMEDEKİ ROLÜ	320
REKREASYONEL FAALİYET ALANI OLAN TEMA PARKLARIN TURİZM ETKİ BOYUTU AÇISINDAN İNCELENMESİ: WONDERLAND EURASIA (ANKAPARK) ÖRNEĞİ.....	322
BİREYLERİN GÖSTERİCİ TÜKETİM VE BOŞ ZAMAN AKTİVİTELERİNE KATILIMLARINDAKİ FOMO DÜZEYLERİNİN BELİRLENMESİ.....	324
ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNİN SERBEST ZAMAN İLGİLENİM DÜZEYLERİNİN SAĞLIK ALGISI DÜZEYLERİNE ETKİSİNİN İNCELENMESİ	326
REKREASYONEL FARKINDALIK VE TEKRAR KATILIM NİYETİ İLİŞKİSİ: REKREASYONEL FAYDANIN ARACILIK ETKİSİ	328
SQUID GAME’NİN ÇOCUK OYUNLARINA VE İZLEYİCİLERE YANSIMALARI: TWİTTER DUYGU ANALİZİ VE NİTEL ARAŞTIRMA ÖRNEĞİ	330
ORYANTİRİNG KATILIMCILARINDA SPORCU BAĞLILIĞININ SPORCU ÖZ YETERLİĞİNİ BELİRLEMEDEKİ ROLÜ	332
COVID 19 PANDEMİ SÜRECİNDE ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNİN SERBEST ZAMAN ENGELLERİNDE SOSYAL MEDYA BAĞIMLILIKLARININ ROLÜ	334
ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNİN SERBEST ZAMAN TATMİNİ VE PROBLEM ÇÖZME BECERİSİ ARASINDAKİ İLİŞKİ	336
EGZERSİZ YAPAN BİREYLERİN SERBEST ZAMAN İLGİLENİM DÜZEYLERİ İLE GELİŞMELERİ KAÇIRMA KORKUSU ARASINDAKİ İLİŞKİ.....	338
REKREASYONEL ETKİNLİKLERE KATILIM VE SAĞLIĞIN GELİŞTİRİLMESİ: BİR META-ANALİZ ÇALIŞMASI	340
İŞYERİ ZORBALIĞI VE ALGILANAN STRESİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞI YORDAMA GÜCÜ	342
KADIN ÇALIŞANLARIN SERBEST ZAMAN ENGELLERİ İLE YAŞAM DOYUMU DÜZEYLERİNİN İNCELENMESİ	344
FİZİKSEL AKTİVİTEYE KATILIMIN GENÇ YETİŞKİN KADINLARDA ÖZNEL İYİ OLUŞ ÜZERİNE ETKİSİ	346
FARKLI PAZAR SEGMENTLERİNDE GELİŞMELERİ KAÇIRMA KORKUSUNUN DAVRANIŞSAL NİYETLER ÜZERİNE ETKİSİ	348
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR ÖĞRETMENLERİNİN İŞ DOYUMU VE İŞ YAŞAM KALİTELERİ ARASINDAKİ İLİŞKİ.....	350
AMATÖR BRANŞLARDA SPORCU BAĞLILIĞININ TÜKENMİŞLİK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	352
SPORUN YETİŞKİNLERİN YAŞAM BECERİLERİNE ETKİSİNİN İNCELENMESİ.....	354
ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNİN SPORA YÖNELİK TUTUMLARININ İNCELENMESİ.....	356
SON ÇOCUKLUK DÖNEMİNDE FUTBOL REKREASYON ETKİNLİKLERİNE KATILAN ERKEK ÇOCUKLARININ HAYIR DİYEBİLME BECERİLERİNİN BELİRLENMESİ.....	358
BANA MUTLULUĞUN FOTOĞRAFINI ÇEKEBİLİR MİSİN? EBEVEYN PERSPEKTİFİNDEN SEREBRAL PALSİLİ BİREYLERDE HİPOTERAPİNİN PSİKOLOJİK İYİ OLUŞA (WELLBEING) ETKİSİ ÜZERİNE BİR FOTOSES ÇALIŞMASI.....	360

KURULLAR / COMMITTEES

KONGRE ONUR KURULU / CONGRESS HONORARY BOARD

- Dr. Mehmet Muharrem KASAPOĞLU** - Gençlik ve Spor Bakanı
- Prof. Dr. Uğur ERDENER** - TMOK Başkanı
- Mehmet BAYKAN** - Spor Genel Müdürü
- Ersin YAZICI** - Antalya Valisi
- Muhittin BÖCEK** - Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı
- Prof. Dr. Necdet ÜNÜVAR** - Ankara Üniversitesi Rektörü
- Prof. Dr. Özlenen ÖZKAN** - Akdeniz Üniversitesi Rektörü
- Prof. Dr. Ekrem KALAN** – Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi Rektörü
- Yavuz GÜRHAN** - Antalya Gençlik ve Spor İl Müdürü
- Prof. Dr. İbrahim YILDIRAN** - Spor Bilimleri Derneği Başkanı
- Prof. Dr. Hürmüz KOÇ** - Spor Bilimleri Fakülteleri Dekanlar Konseyi Başkanı
- Dr. Ümit KESİM** - REKÇAD Onursal Başkanı

KONGRE ORGANİZASYON KURULU / CONGRESS ORGANIZATION COMMITTEE

- Dr. Bülent GÜRBÜZ** (Kongre Başkanı)
- Dr. Metin ARGAN**
- Dr. Tennur YERLİSU LAPA**
- Dr. Hamdi Alper GÜNGÖRMÜŞ**
- Dr. Kerem Yıldırım ŞİMŞEK**
- Dr. Mehmet DEMİREL**
- Dr. Funda KOÇAK** (Kongre Genel Sekreteri)
- Dr. Orcan MIZRAK**
- Dr. Emre BELLİ**
- Dr. Davut BUDAK**

BİLİM KURULU / SCIENTIFIC COMMITTEE

Dr. Metin Argan (Spor Yönetimi Bilim Kurulu Başkanı)
Dr. Hamdi Alper Güngörmüş (Rekreasyon Bilim Kurulu Başkanı)
Dr. Tennur Yerlisu Lapa (Ödül Kurulu Başkanı)

Dr. Abdurrahman Kepoğlu	Dr. Hakan Katırcı	Dr. Osman İmamoğlu
Dr. Abdullah Gümüşay	Dr. Hakan Kolayış	Dr. Osman Gümüşgül
Dr. Adnan Ersoy	Dr. Hakan Ünal	Dr. Osman Pepe
Dr. Agnes Szabo	Dr. Hakkı Ulucan	Dr. Osman Tural
Dr. Ahmet Şirinkan	Dr. Haktan Sivrikaya	Dr. Özcan Saygın
Dr. Akın Çelik	Dr. Halil Orbay Çobanoğlu	Dr. Ömer Şenel
Dr. Akan Bayraktar	Dr. Halil Sarol	Dr. Ömür Fatih Karakullukçu
Dr. Ali Ağılönü	Dr. Hamdi Alper Güngörmüş	Dr. Özgür Nalbant
Dr. Ali Ahmet Doğan	Dr. Hasan Birol Yalçın	Dr. Özkan Işık
Dr. Ali Özkan	Dr. Hasan Kasap	Dr. Özden Tepeköylü Öztürk
Dr. Ali Tekin	Dr. Hasan Şahan	Dr. Özgür Mülazımoğlu Ballı
Dr. Alper Aslan	Dr. Hüdaverdi Mamak	Dr. Pınar Güzel Gürbüz
Dr. Arslan Kalkavan	Dr. F. Hülya Aşçı	Dr. Pınar Karacan Doğan
Dr. Aslı Ayşe Honca	Dr. Hüseyin Çevik	Dr. Ramiz Arabacı
Dr. Atara Sivan	Dr. Hüseyin Gökçe	Dr. Recep Cengiz
Dr. Atahan Altıntaş	Dr. Hüseyin Gümüş	Dr. Rıdvan Ekmekçi
Dr. Ayda Karaca	Dr. Hüseyin Köse	Dr. Saniye Gül Güneş
Dr. Aydoğan Aydoğdu	Dr. Hüseyin Öztürk	Dr. Sami Mengütay
Dr. Ayşe Kin İşler	Dr. Hüseyin Kırımoğlu	Dr. Savaş Duman
Dr. Azmi Yetim	Dr. Hüseyin Ünlü	Dr. Sebahattin Devocioğlu
Dr. Bahri Gürpınar	Dr. Irmak Hürmeriç	Dr. Settar Koçak
Dr. Baki Yılmaz	Dr. Işık Bayraktar	Dr. Sefa Şahan Birol
Dr. Behzat Turan	Dr. İbrahim Yıldırım	Dr. Selahattin Akpınar
Dr. Betül Beyazıt	Dr. İbrahim Can	Dr. Selhan Özbey
Dr. Bilge Donuk	Dr. İlhan Adiloğulları	Dr. Sema Alay Özgül
Dr. Birol Doğan	Dr. İlhan Toksöz	Dr. Semiyha Tuncel
Dr. Burak Gürer	Dr. İrfan Yıldırım	Dr. Serap Çolak
Dr. Burçin Ölçücü	Dr. İsmail Gökhan	Dr. Serdar Alemdağ
Dr. Bora Çavuşoğlu	Dr. Kadir Pepe	Dr. Serkan Berber
Dr. Bülent Gürbüz	Dr. Kadir Yıldız	Dr. Serkan İbiş
Dr. Canan Koca Arıtan	Dr. Karla A. Henderson	Dr. Serkan Kurtipek
Dr. Caner Açıkkada	Dr. Kenan Şebin	Dr. Serkan Revan
Dr. Christoph Breuer	Dr. Kerem Yıldırım Şimşek	Dr. Sertaç Erciş
Dr. Çağatay Dereceli	Dr. Kostas Alexandris	Dr. Sevim Güllü
Dr. Çetin Özdilek	Dr. Kürşad Gülbeyaz	Dr. Sonnur Küçük Kılıç
Dr. Çetin Yaman	Dr. Latif Aydos	Dr. Sırrı Cem Dinç
Dr. Davut Budak	Dr. Levent Atalı	Dr. Sibel Nalbant
Dr. Dilşad Çoknaz	Dr. Linda Heyne	Dr. Suat Karaküçük
Dr. Dilşad Mirzeoğlu	Dr. Lynn Jamieson	Dr. Süleyman Erim Erhan
Dr. Dursun Katkat	Dr. M. Zahit Serarşlan	Dr. Süleyman Gönülateş

- Dr. Duygu Harmandar Demirel
Dr. Eddie T.C. Lam
Dr. E. Levent İlhan
Dr. Elif Birol
Dr. Elif Bozyiğit
Dr. Elif Karagün
Dr. Emre Erol
Dr. Emre Belli
Dr. Engin Gezer
Dr. Ercan Zorba
Dr. Ercüment Erdoğan
Dr. Erdinç Şıktar
Dr. Erdal Zorba
Dr. Erman Öncü
Dr. Ersan Tolukan
Dr. Ersin Eskiler
Dr. Esen Kızıldağ Kale
Dr. Esin Esra Erturan Öğüt
Dr. Evren Tercan Kaas
Dr. Faik Ardahan
Dr. Fatih Bektaş
Dr. Fatih Hazar
Dr. Fatih Yaşartürk
Dr. Fatih Yenel
Dr. Fatma Arslan
Dr. Ferman Konukman
Dr. Feyza Meryem Kara
Dr. Fikret Soyer
Dr. Filiz Çolakoğlu
Dr. Funda Akcan Amca
Dr. Funda Koçak
Dr. Gabriella Ghoudau
Dr. Gazanfer Doğu
Dr. Gökhan Acar
Dr. Gökhan Bayraktar
Dr. Gökmen Kılınçarslan
Dr. Gözde Ersöz
Dr. Gül Eda Burmaoğlu
Dr. Gülfem Sezen Balçıkanlı
Dr. Gülsüm Baştuğ
Dr. Güner Ekenci
Dr. Güney Çetinkaya
- Dr. Mehmet Güçlü
Dr. Mustafa Yıldız
Dr. Mehmet Demirel
Dr. Mehmet Güçlü
Dr. Mehmet Günay
Dr. Mehmet M. Yorulmaz
Dr. Mehmet Özdemir
Dr. Mehpare Tokay Argan
Dr. Melike Esentaş Deveci
Dr. Murat Akyüz
Dr. Murat Özmaden
Dr. Menşure Aydın Avcı
Dr. Meriç Eraslan
Dr. Murat Taş
Dr. Mustafa Can Koç
Dr. Müge Munusturlar
Dr. Mert Aydoğmuş
Dr. Mert Erkan
Dr. Metin Argan
Dr. Metin Şahin
Dr. Metin Yaman
Dr. Miklos Banhidi
Dr. Milovan Bratic
Dr. Mine Müftüler
Dr. Mitat Koz
Dr. Murat Kaldırımçı
Dr. Murat Koçyiğit
Dr. Murat Bilge
Dr. Murat Turgut
Dr. Mustafa Gümüş
Dr. Mustafa Yaşar Şahin
Dr. Mustafa Yıldız
Dr. Mutlu Türkmen
Dr. Müberra Çelebi
Dr. Müslüm Bakır
Dr. Necati Cerrahoğlu
Dr. Necip Fazıl Kışalı
Dr. Nefise Bulgu
Dr. Nenad Stojiljkovic
Dr. Nevzat Mirzeoğlu
Dr. Oğuz Özbek
Dr. Orcan Mızrak
- Dr. Süleyman Munusturlar
Dr. Süleyman Murat Yıldız
Dr. Sümmani Ekici
Dr. Şebnem Şarvan Cengiz
Dr. Taner Bozkuş
Dr. Tekin Çolakoğlu
Dr. Tennur Yerlisu Lapa
Dr. Tonguç Osman Mutlu
Dr. Cemil Tuğrulhan Şam
Dr. Turgay Biçer
Dr. Türkan Nihan Sabırlı
Dr. Ümit Doğan Üstün
Dr. Uğur Abakay
Dr. Uğur Sönmezoğlu
Dr. Umut Davut Başoğlu
Dr. Utku Işık
Dr. Ümid Karlı
Dr. Ümit Doğan Üstün
Dr. Ümit Kesim
Dr. Ünal Türkçapar
Dr. Veli Onur Çelik
Dr. Veli Ozan Çakır
Dr. Veli Koçak
Dr. Volkan Unutmaz
Dr. William D. Ramos
Dr. Yalçın Tükel
Dr. Yasemin Yalçın
Dr. Yasin Yıldız
Dr. Yavuz Selim Ağaoğlu
Dr. Yavuz Yıldız
Dr. Yeliz İlgar Doğan
Dr. Yeşim Albayrak Kuruoğlu
Dr. Yeter Aytül Dağlı Ekmekçi
Dr. Yunus Yıldırım
Dr. Yunus Öztaşyonar
Dr. Yusuf Can
Dr. Yücel Ocak
Dr. Zafer Çimen
Dr. Zekeriya Göktaş
Dr. Zinnur Gerek
Dr. Ziya Bahadır

HAKEM KURULU / REFEREE COMMITTEE

Dr. Anıl Onur Mercanoğlu	Dr. Halil Sarol	Dr. Recep Aydın
Dr. Ali Ozan Erkilic	Dr. Hamdi Alper Güngörmüş	Dr. Recep Soslu
Dr. Ali Özkan	Dr. Hüseyin Çevik	Dr. Sefa Şahan Birol
Dr. Ali Selman Özdemir	Dr. Hüseyin Gökçe	Dr. Recep Aydın
Dr. Aslı Yüzgenç	Dr. Hüseyin Gümüş	Dr. Recep Soslu
Dr. Atahan Altıntaş	Dr. İrfan Yıldırım	Dr. Rıza Darendelioğlu
Dr. Atike Yılmaz	Dr. İsmail Aydın	Dr. Serdar Büyükepekçi
Dr. Aydoğan Aydogdu	Dr. İsmet Cem Kaba	Dr. Sevim Güllü
Dr. Betül Bayazıt	Dr. Kadir Yıldız	Dr. Sevim Kül Avan
Dr. Cihan Ayhan	Dr. Kerem Yıldırım Şimşek	Dr. Sırrı Cem Dinç
Dr. Çetin Yaman	Dr. Kubilay Öcal	Dr. Sonnur Küçük Kılıç
Dr. Davut Budak	Dr. Levent Önal	Dr. Süleyman Munusturlar
Dr. Duygu Harmandar Demirel	Dr. M. Ali Özçelik	Dr. Tennur Yerlisu Lapa
Dr. Elif Birol	Dr. Mehmet Demirel	Dr. Tolga Beşikçi
Dr. Elif Bozyiğit	Dr. Mehmet Doğan	Dr. Tolga Togo
Dr. Emine Bal Turan	Dr. Mehmet Göktepe	Dr. Tuba Sevil
Dr. Emine Çağlar	Dr. Melike Esentaş Deveci	Dr. Tülay Avcı Taşkıran
Dr. Emrah Serdar	Dr. Mert Erkan	Dr. Türkan Nihan Sabırlı
Dr. Erman Öncü	Dr. Meryem Akoğlan Kozak	Dr. Umut Davut Başoğlu
Dr. Ersan Tolukan	Dr. Metin Argan	Dr. Utku Işık
Dr. Ersin Eskiler	Dr. Mine Müftüler	Dr. Ümit Doğan Üstün
Dr. Esra Emir	Dr. Muhammet Cenk Birinci	Dr. Ümit Kesim
Dr. Evren Tercan Kaas	Dr. Murat Akyüz	Dr. Velittin Balcı
Dr. Ezgi Ertüzün	Dr. Murat Taş	Dr. Vildan Akbulut
Dr. Fahri Akçakoyun	Dr. Murat Uygurtaş	Dr. Yavuz Taşkıran
Dr. Faik Ardahan	Dr. Mustafa Can Koç	Dr. Yavuz Yıldız
Dr. Faruk Güven	Dr. Mustafa S. Bozoğlu	Dr. Yeliz İlgar Doğan
Dr. Fatih Hazar	Dr. Mustafa Yıldız	Dr. Yeşim Albayrak Kuruoğlu
Dr. Fatih Yaşartürk	Dr. Müberra Çelebi	Dr. Yusuf Er
Dr. Feyza Meryem Kara	Dr. Müge Akyıldız Munusturlar	Dr. Zafer Çimen
Dr. Funda Akcan Amca	Dr. Oğuz Özbek	Dr. Ziya Bahadır
Dr. Funda Koçak	Dr. Orcan Mızrak	
Dr. Gülçin Gözaydın	Dr. Osman Gümüştül	
Dr. Güneş Çetinkaya	Dr. Ömer Faruk Yazıcı	
Dr. Hakan Katırcı	Dr. Ömür Dugan	
Dr. Hakkı Ulucan	Dr. Pınar Güzel Gürbüz	

SB186

İŞYERİ ZORBALIĞI VE ALGILANAN STRESİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIĞI YORDAMA GÜCÜ

¹Tülay Avcı Taşkiran, ²Bülent Gürbüz

¹Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi, ÜSETT MYO, Nevşehir

²Ankara Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi, Ankara

Email: tulayavcitasikiran@gmail.com, bulentgurbuz@gmail.com

Giriş ve Amaç:

Çalışma hayatında maruz kalınan dışlanma, sürekli eleştirilme, önemsenmeme gibi çeşitli davranışlar bireyleri olumsuz yönde etkilemekte ve stres düzeyinin artmasına yol açmaktadır. Söz konusu durumun bireylerin örgüte yönelik tutum ve davranışlarının değişmesine, örgütsel bağlılık düzeylerinin ise azalmasına neden olabileceği düşünülmektedir. Bu doğrultuda çalışma, işyeri zorbalığı ve algılanan stresin örgütsel bağlılığı yordama gücünü incelemek amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Yöntem:

İlişkisel tarama modelindeki çalışmanın örneklem grubunu Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile bağlı birimlerde görev yapan 212 kadın (Ortyaş=37.20±7.34), 182 erkek (Ortyaş=38.85±8.39), toplam 394 (Ortyaş=37.96±7.87) kişi oluşturmaktadır. Kolayda örnekleme yöntemi ile seçilen bireyler "İşyeri Zorbalığı Ölçeği (İZÖ)", "Algılanan Stres Ölçeği (ASÖ)" ve "Örgütsel Bağlılık Ölçeğini (ÖBÖ)" cevaplamışlardır. Parametrik testlerin temel varsayımlarının test edilmesinden sonra t-testi, ANOVA, MANOVA, çoklu doğrusal regresyon analizi kullanılmıştır.

Bulgular:

Bağımsız örneklem için yapılan t-testi analiz sonuçları, katılımcıların "İZÖ" puanlarının cinsiyete göre anlamlı farklılaştığını gösterirken, "ASÖ" puanlarının anlamlı farklılaşmadığını göstermiştir. MANOVA analiz sonuçları ise cinsiyet değişkeninin "ÖBÖ" puanları üzerindeki temel etkisinin anlamlı olmadığı yönündedir. Ancak faktör bazında yapılan ANOVA sonuçlarına göre, katılımcıların "duygusal" alt boyut puanları cinsiyete göre anlamlı olarak farklılaşmaktadır. Katılımcıların eğitim durumu ile "İZÖ" ve "ASÖ" ortalama puanları incelendiğinde aralarında anlamlı bir fark bulunmamıştır. Eğitim durumu değişkeninin katılımcıların "ÖBÖ" puanları üzerindeki temel etkisinin ve ölçeğin tüm alt boyut puanlarının ise istatistiksel olarak anlamlı olduğu belirlenmiştir. Yapılan çoklu regresyon analizi sonucunda işyeri zorbalığı ve algılanan stresin örgütsel bağlılık ile düşük düzeyde anlamlı bir ilişkiye sahip olduğu tespit edilmiştir (R=0.45, R²=0.21, p<0.01). Bu sonuçlara göre işyeri zorbalığı ve algılanan stres, örgütsel bağlılıktaki toplam varyansın %21'ini açıklamıştır.

Sonuç:

Sonuç olarak, işyerinde zorbalık gibi olumsuz davranışlara ve strese maruz kalan çalışanların örgütsel bağlılık düzeyleri azalmaktadır. Bu nedenle çalışma koşullarının iyileştirilmesi ile algılanan stresin azaltılmasının, örgütsel bağlılık düzeyinin artırılmasının mümkün olabileceği düşünülmektedir.

Anahtar Kelimeler: Örgütsel bağlılık - algılanan stres - işyeri zorbalığı

THE PREDICTIVE POWER OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON WORKPLACEBULLYING AND PERCEIVED STRESS

Introduction and Aim:

Various behaviors such as exclusion, constant criticism, and neglect in working life affect individuals negatively and lead to an increase in stress levels. It is thought that this situation may cause changes in the attitudes and behaviors of individuals towards the organization and a decrease in their organizational commitment levels. Accordingly, this study was conducted to examine the predictive power of workplace bullying and perceived stress on organizational commitment.

Method:

The sample group of this study in the relational screening model consists of 212 female, 182 male, a total of 394 (Mean=37.96±7.87) people working in the Provincial Directorate of Youth and Sports and affiliated units. In the study, individuals selected by the convenience sampling method answered the "The Negative Act Questionnaire (NAQ-R)", "Perceived Stress Scale (PSS)" and "Organizational Commitment Scale (OCQ)". After testing the basic assumptions of the parametric tests, t-test, ANOVA, MANOVA, multiple linear regression analysis were used.

Findings:

Independent sample t-test results showed that the participants' "NAQ-R" scores differed significantly according to gender, while their "PSS" scores did not differ significantly. The MANOVA results show that the main effect of the gender variable on the "OCQ" scores is not significant. However, according to the ANOVA results on the basis of factors, the "emotional" sub-dimension scores of the participants differ significantly according to gender. There was no significant difference between the education level of the participants and the "NAQ-R" and "PSS". It was determined that the main effect of the educational status variable on the participants' "OCQ" scores and all sub-dimension scores of the scale were statistically significant. It was determined that workplace bullying and perceived stress have a low level of significant relationship with organizational commitment ($R=0.45$, $R^2=0.21$, $p<0.01$). According to these findings, workplace bullying and perceived stress explained 21% of the total variance in organizational commitment.

Conclusion:

Organizational commitment levels of employees who are exposed to negative behaviors and stress such as workplace bullying may decrease. For this reason, it is thought that it is possible to reduce perceived stress and increase the level of organizational commitment by improving working conditions.

Keywords: Organizational commitment - perceived stress - workplace bullying