

ÇALIŞAN KADININ AİLE İÇİ İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR İNCELEME: KONYA ÖRNEĞİ

Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Faruk YILDIRIM

Nevşehir HBV Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Sosyoloji Bölümü

Sanayi devrimi ile birlikte toplumsal hayatta meydana gelen birçok değişiklik, kadının ücret karşılığında çalışma hayatına katılımı sonucunu doğurmuştur. Bu durum, kadının aile içi rol ve sorumluluklarında da bir takım değişimleri zorunlu olarak ortaya çıkarmıştır. Buradan yola çıkarak, bu değişimlerin kadının aile içi ilişkilerini olumlu ve/veya olumsuz olarak etkileyebileceğini söyleyebiliriz. Bu çalışmada, çalışan kadının aile içi ilişkisinin incelenmesi amaçlanmıştır. Bu amaç doğrultusunda Konya ilinde çalışan kadınlar araştırmanın evrenini oluşturmuştur. Kolayda örnekleme metodu kullanılarak, Konya ilinde çalışan 754 kadına anket uygulanmıştır. Araştırmada kullanılan anket formunun birinci bölümü katılımcıların demografik yapılarının öğrenilmesi amacıyla; ikinci bölümü katılımcıların aile içi ilişkilerindeki tutumlarını belirlemek amacıyla hazırlanan sorulardan oluşmaktadır. Anket sonucunda elde edilen veriler SPSS 23 programıyla analiz edilmiştir. Elde edilen veriler üzerinde faktör analizi yapılarak, veriler 5 faktör üzerinden değerlendirilmiştir. Araştırma sonucunda; çalışan kadınların, çalışma hayatında olmalarının kendilerine güç ve özgürlük kazandırdığı ve kadınların da çalışmaları gerektiğini düşündükleri konusunda yüksek bir kabulün olduğu görülmektedir. Aile yapısının çekirdek aileye dönüşmesine sebep olan etmenler arasında kadının çalışma hayatına katılmasının da yerinin olduğu kabul edilmektedir. Çalışan kadınlara göre, evlenme oranlarının düşmesinin sebepleri arasında kadının çalışma hayatında olması da yer almaktadır. Bununla birlikte boşanma oranlarının yükselmesinde de çok güçlü olmasa da kadının çalışma hayatında olmasının sebepleri arasında görülebileceği kanaati mevcuttur. Çalışma hayatının, kadının iyi bir anne ve eş olmasına engel olmadığı ve bir kadının önceliğinin çocuk sahibi olması gerektiği konusundaki tutumların bir kararsızlık ifade ettiği söylenebilmektedir. Çalışan kadınların iş hayatında yaşadıkları sorunların aile içine, aile içinde yaşadıkları sorunlarında iş hayatına etki ettiğini söylememiz mümkündür.

Anahtar Kelimeler: Kadın, Çalışan Kadın, Aile, Aile İçi İlişkiler

AN INVESTIGATION ON THE INTER-FAMILY RELATIONS OF WORKING WOMEN: THE CASE OF KONYA

ABSTRACT

Many changes that occurred in social life with the industrial revolution resulted in women's participation in working life in return for wages. This situation necessarily brought about some changes in women's roles and responsibilities within the family. Based on this, we can say that these changes can affect the domestic relations of women positively and / or negatively. In this study, it is aimed to examine the family relationship of working women. For this purpose, women working in Konya constituted the universe of the research. Using the convenience sampling method, a questionnaire was applied to 754 women working in Konya. The first part of the questionnaire form used in the research, in order to learn the demographic structures of the participants; The second part consists of questions prepared to determine the attitudes of the participants in family relationships. The data obtained as a result of the survey were analyzed with the SPSS 23 program. Factor analysis was performed on the data obtained, and the data were evaluated over 5 factors. As a result of the research; it is seen that there is a high acceptance that working women give them power and freedom to be in working life and they think that women should also work. It is accepted that the participation of women in working life is among the factors that cause the family structure to transform into a nuclear family. According to working women, one of the reasons for the decrease in the marriage rate is that women are in working life. However, there is a belief that women being in working life can be seen as one of the reasons, although it is not very strong in the increase of divorce rates. It can be said that working life does not prevent women from being a good mother and wife, and the attitudes about a woman's priority to have children express an indecision. It is possible to say that the problems that working women experience in business life have an impact on the family, the problems they experience within the family, and the business life.

Keywords: Woman, Working Woman, Family, Family Relationships